



2025

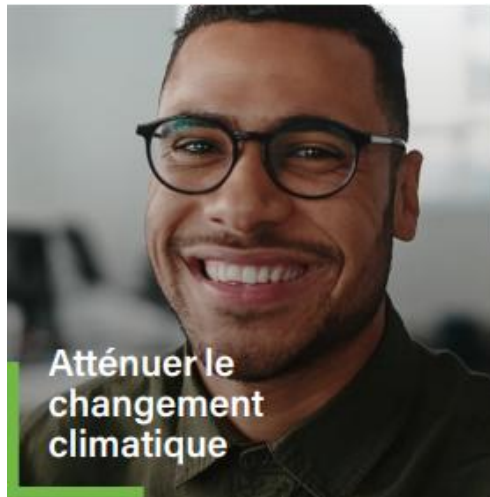
Résultats
extra-financiers

NOS 5 AXES POUR AMÉLIORER LES VIES



Favoriser la diversité et l'inclusion

Pour Legrand, la diversité et l'inclusion sont source de performance durable et de richesse.



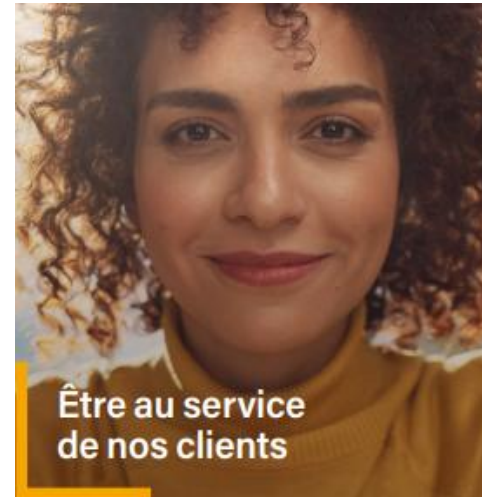
Atténuer le changement climatique

La réduction de l'empreinte carbone du Groupe est une urgence pour lutter contre le dérèglement climatique.



Développer une économie plus circulaire

L'adoption des principes de l'économie circulaire dans les activités du Groupe est au cœur de la démarche de développement durable de Legrand.



Être au service de nos clients

Mettre nos clients au centre de nos préoccupations est essentiel pour pouvoir répondre à leurs attentes.



Agir en acteur responsable

Agir en acteur responsable, c'est respecter et valoriser toutes ses parties prenantes, en particulier les collaborateurs et les clients.

LA CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



La Feuille de Route RSE 2025-2027 de Legrand contribue à 9 des 17 Objectifs de Développement Durable définis par l'ONU pour un avenir meilleur et plus durable pour tous.



FAITS MARQUANTS 2025

L'engagement RSE de Legrand



Lancement de la 6^{ème} Feuille de Route RSE pour la période 2025-2027.

La reconnaissance des engagements RSE et philanthropiques de Legrand

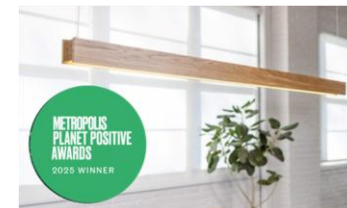


Legrand reçoit le « Grand Prix Durabilité 2023-2025 » de l'AGEFI qui illustre la capacité du Groupe à se mobiliser pour atteindre, voire dépasser les objectifs fixés.



Legrand Amérique du Nord et Centrale reçoit le Sustainability Leadership Award qui met à l'honneur les organisations qui intègrent les principes de RSE dans leur modèle de croissance.

Les produits durables de Legrand récompensés



Obtention du « Planet Positive Award » catégorie « Eclairage architectural » pour sa gamme Renew commercialisée par Pinnacle Architectural Lighting. Cette gamme intègre du bois issu de sources durables et est entièrement démontable en fin de vie.



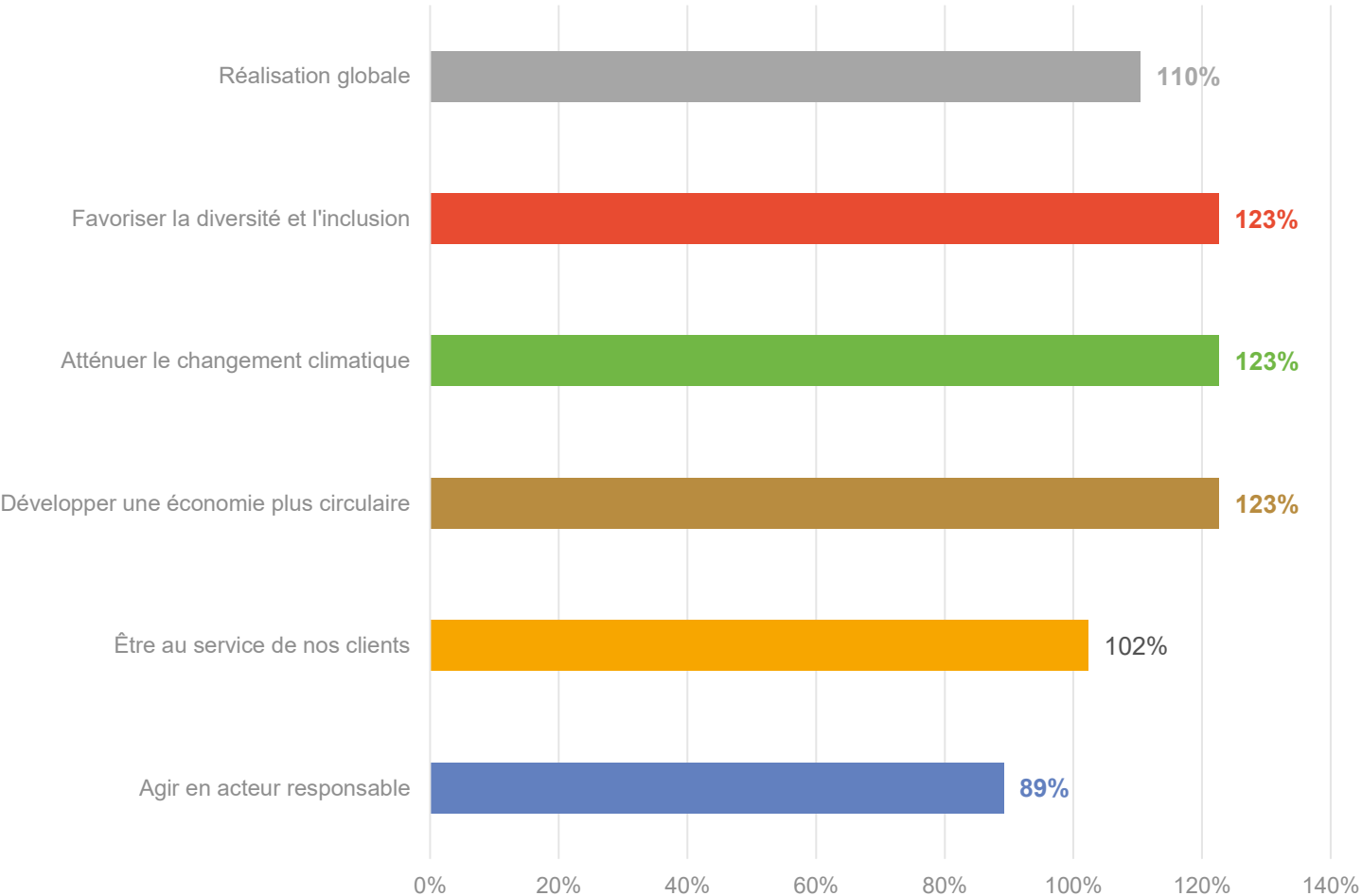
Legrand reçoit le « Grand Prix de la Philanthropie – Prix du partenariat long terme » pour son engagement auprès d'Electriciens sans frontières depuis 2007.

FEUILLE DE ROUTE RSE 2025-2027

Réalisations par axe – fin 2025



TAUX DE RÉALISATION
MOYEN DE
110,5 %
PAR RAPPORT
AUX OBJECTIFS
À FIN 2025



FEUILLE DE ROUTE RSE 2025-2027

Réalisations 2025



FAVORISER LA
DIVERSITÉ
& L'INCLUSION

5
ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES


8
TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE


10
INÉGALITÉS RÉDUITES


Indicateurs	Objectifs 2025	Résultats 2025	Objectifs 2027
Diversité de genre : Atteindre 35 % de positions managériales (Grade Hay 14+) occupées par des femmes	31,8 %	31,3 %	35 %
Label Diversité & Inclusion (GEEIS) : Avoir 100 % des effectifs travaillant dans une entité labellisée « Diversité & Inclusion »	19 %	19,5 %	100 %
Employabilité des personnes en début de carrière : Offrir chaque année 4 000 nouvelles opportunités à des personnes en début de carrière	4 000	5 577	4 000
Diversité & Inclusion des fournisseurs : Développer 100 courants d'affaires supplémentaires avec des fournisseurs engagés pour la Diversité et l'Inclusion	30	69	100

FEUILLE DE ROUTE RSE 2025-2027

Réalisations 2025



Indicateurs		Objectif 2025	Résultats 2025	Objectifs 2027
Émissions de GES* directes et indirectes (Scopes 1&2) : Réduire de 10 % les émissions de GES des Scopes 1&2 du Groupe par rapport à 2024		-3,5 %	-18,7 %	-10 %
Émissions de GES indirectes (Scope 3) : Réduire de 30 % en moyenne les émissions de GES des opérations de nos fournisseurs, représentant 70 % des émissions liées aux biens achetés	Poids des émissions des fournisseurs couvertes par un engagement public	60 %	47,2 %	70 %
	Pourcentage de réduction des émissions de GES des fournisseurs	-30 %	-33,6 %	-30 %

*GES : Gaz à effet de serre

FEUILLE DE ROUTE RSE 2025-2027

Réalisations 2025



DÉVELOPPER UNE ECONOMIE PLUS CIRCULAIRE



Indicateurs	Objectifs 2025	Résultats 2025	Objectifs 2027
Produits éco-conçus : Atteindre 50 % des projets (gammes de produits) nouveaux ou redesignés conformes aux critères de l'indice d'éco-conception de Legrand*	20 %	57,6 %	50 %
Matériaux durables : Utiliser 37 % de matériaux durables dans les produits fabriqués par le Groupe	35 %	36,7 %	37 %
Plastique à usage unique : Retirer 80 % des emballages plastiques primaires des produits manufacturés (en poids)	-30 %	-34 %	-80 %

**Conforme à l'indice d'éco-conception Legrand signifie que le projet doit suivre le processus d'éco-conception de Legrand, ne doit pas comporter de plastique à usage unique dans les emballages, doit être conforme à l'ensemble des réglementations environnementales et doit au moins réduire les émissions de GES du projet ou améliorer son indice de réparabilité.*

FEUILLE DE ROUTE RSE 2025-2027

Réalisations 2025



ÊTRE AU
SERVICE DE
NOS CLIENTS

7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE

11 VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES

12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES

Indicateurs	Objectifs 2025	Résultats 2025	Objectifs 2027
Émissions de CO₂ de nos clients (Scope 4) : Atteindre 20 Mt d'émissions de CO ₂ e évitées sur 3 ans grâce aux offres d'efficacité énergétique de Legrand	6 Mt	6 Mt	20Mt
Expérience client : Maintenir un taux de 80 % de clients satisfaits (CSAT) et un NPS de 50	CSAT	80 %	80 %
	NPS	54	50
Déclarations environnementales : Couvrir 72 % du chiffre d'affaires annuel du Groupe par des <i>Product Sustainability Profiles</i> (Profils de durabilité des produits)	72 %	74,3 %	72 %

FEUILLE DE ROUTE RSE 2025-2027

Réalisations 2025



Indicateurs		Objectifs 2025	Résultats 2025	Objectifs 2027
Droits humains et nos fournisseurs : Atteindre 100 % des fournisseurs majeurs engagés et conformes au score Droits humains d'Ecovadis et 100 % des fournisseurs à risque engagés	Engagement des fournisseurs majeurs	50 %	83,8 %	100 %
	Engagement des fournisseurs à risque	50 %	81,3 %	100 %
Éthique des affaires et conformité : Poursuivre l'engagement de Legrand en matière d'éthique des affaires : encadrer, former et se conformer		100 %	98,7 %	100 %
Santé & sécurité au travail Introduire le taux FR2t (taux d'accidents de travail avec et sans arrêt, intégrant les intérimaires) et le réduire de 20 % d'ici 2027 par rapport à 2024		-7 %	-3,4 %	-20 %
Employabilité et développement des compétences : Former chaque année 90 % des collaborateurs et atteindre 10h de formation annuelle par collaborateur en 2027		90 % 8h	97,3 % 8h	90 % 10h

UNE PERFORMANCE RSE RECONNUE



CDP Climate
Liste "A"



Classement "Platinum"
[Top 1 % des entreprises]



Statut "Prime"
depuis 2011



"Low risk"
4^{ème} sur 304 entreprises
d'équipements électriques



Classement "AA"
depuis 2013



FTSE4Good

Inclus dans l'indice
depuis 2007



Notation : 67/100



Dow Jones
Sustainability Indexes

DJSI World
& DJSI Europe
[Score ESG : 66]



EURONEXT

Euronext Eurozone 120
Euronext Europe 120
CAC 40 ESG
CAC SBT 1.5