



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
ET ENVIRONNEMENTALE
LEGRAND

RÉSULTATS EXTRA-FINANCIERS 2022



NOS 4 AXES POUR AMÉLIORER LES VIES



Pour Legrand, la diversité et l'inclusion sont source de performance durable et de richesse.



La réduction de l'empreinte carbone du Groupe est une urgence pour lutter contre le changement climatique.



L'intégration d'une démarche d'économie circulaire dans les activités de Legrand est un axe majeur du développement durable du Groupe.



Agir en acteur responsable, c'est respecter et valoriser toutes ses parties prenantes, en particulier les collaborateurs et les clients.

LA CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

La Feuille de Route RSE 2022-2024 de Legrand contribue à 10 des 17 Objectifs de Développement Durable définis par l'ONU pour un avenir meilleur et plus durable pour tous.



FAITS MARQUANTS 2022



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
ET ENVIRONNEMENTALE
LEGRAND

Lancement de la 5^{ème} Feuille
de Route RSE 2022-2024



Classement parmi les "World's
Best Employers" par Forbes et
Statista pour la troisième
année consécutive



Signature des normes de conduite de
l'ONU pour lutter contre les
discriminations à l'égard des
personnes LGBT+ et obtention du prix
"Allié.es Leaders" lors de la 4^{ème}
édition des Rôles Modèles LGBT+ et
Allié-es de l'Autre Cercle



Labellisations GEEIS-Diversité
(Gender Equality European &
International Standard-Diversity) de 8
nouveaux périmètres (Emirats Arabes
Unis, Italie, Allemagne et Autriche,
Inde, Pérou, Zone Sud Est Asiatique,
Ibérie et Hongrie) portant à une
trentaine de pays labellisés
depuis 2020



Engagement de réduction de
15 % (objectif doublé) de la
consommation énergétique du
Groupe d'ici fin 2023 tout en
facilitant les économies de
ses clients



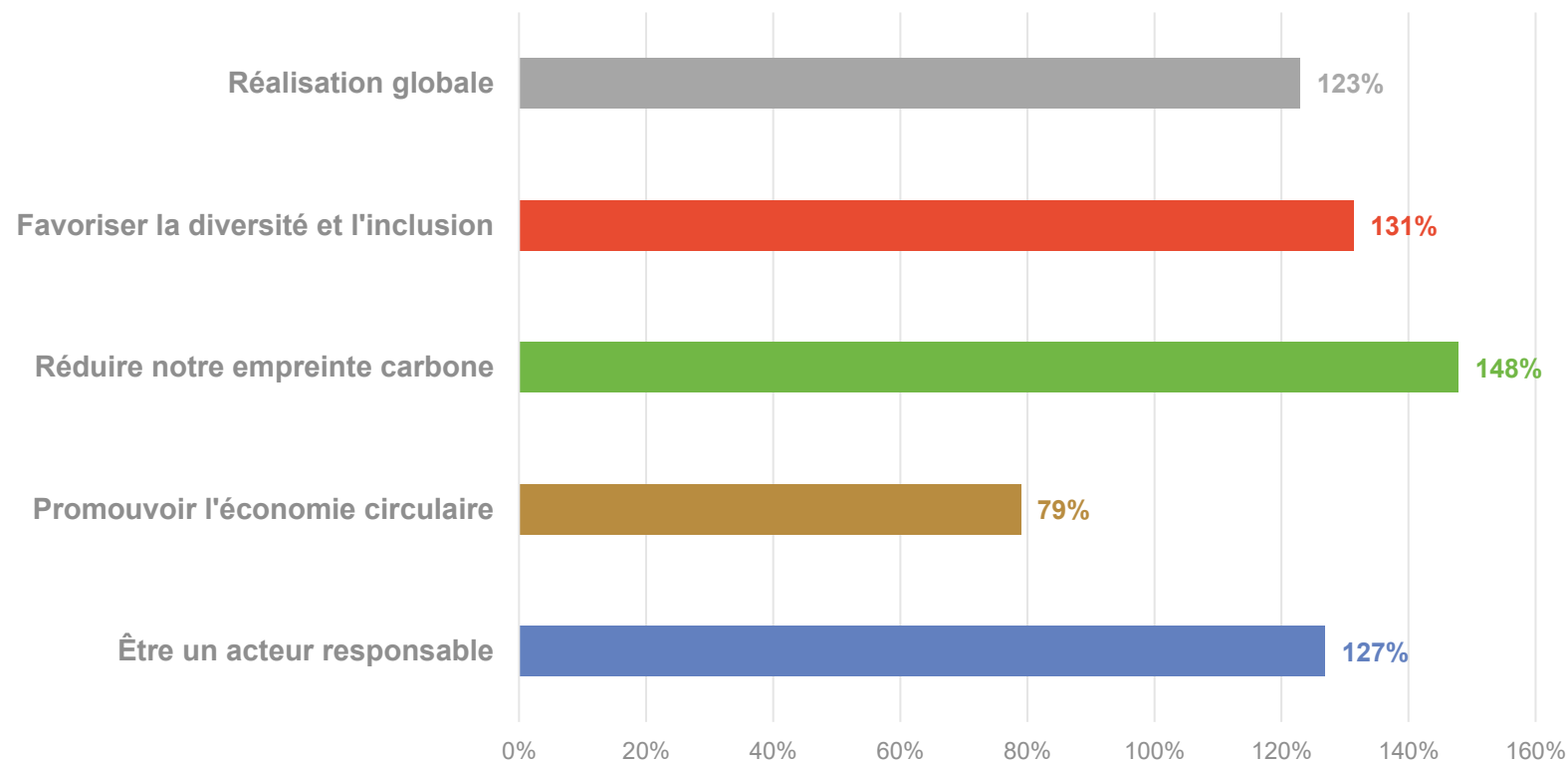
15 ans de partenariat avec
Electriciens sans frontières.
Depuis 2007, 265 projets
d'accès à l'électricité ou d'aide
d'urgence dans 44 pays, plus
de 3 millions de bénéficiaires

FEUILLE DE ROUTE RSE 2022-2024

Réalisations par axe – fin 2022



TAUX DE RÉALISATION
MOYEN DE
123 %
PAR RAPPORT
AUX OBJECTIFS
À FIN 2022



FEUILLE DE ROUTE RSE 2022-2024

Réalisations 2022



FAVORISER LA DIVERSITÉ & L'INCLUSION



Indicateurs	Objectif 2022	Résultat 2022	Objectif 2024
Diversité de genre : Atteindre un taux de 30 % de femmes parmi les positions managériales	27,7 %	28,5 %	30 %
Label « Diversité & Inclusion » : Atteindre 80 % des effectifs travaillant dans une entité labellisée « Diversité & inclusion »	30 %	44,5 %	80 %
Employabilité des personnes en début de carrière : Offrir chaque année 4 000 nouvelles opportunités à des personnes en début de carrière	4 000	3 875	4 000
Diversité et inclusion des fournisseurs : Développer 200 courants d'affaires supplémentaires avec des fournisseurs œuvrant dans le domaine de la « Diversité & Inclusion »	40	71	200

FEUILLE DE ROUTE RSE 2022-2024

Réalisations 2022



RÉDUIRE NOTRE IMPACT CARBONE



Indicateurs	Objectif 2022	Résultat 2022	Objectif 2024
Émissions de CO₂ évitées pour nos clients : Grâce aux offres d'efficacité énergétique du Groupe, permettre à nos clients d'éviter l'émission de 12 millions de tonnes de CO ₂	4 Mt	4,2 Mt	12 Mt
Émissions de CO₂ directes et indirectes (Scopes 1&2) : Réduire chaque année de 10 % les émissions de CO ₂ des Scopes 1&2 du Groupe en améliorant l'efficacité énergétique de nos usines et via le déploiement des énergies renouvelables	-10 %	-15 %	-30 %
Émissions de CO₂ indirectes (Scope 3) : Encourager au moins 250 fournisseurs clés de Legrand à avoir un objectif officiel de réduction des émissions de CO ₂ de 30 % en moyenne d'ici 2030	50	111	250

FEUILLE DE ROUTE RSE 2022-2024

Réalisations 2022



PROMOUVOIR L'ÉCO NOMIE CIRCU LAIRE



Indicateurs	Objectif 2022	Résultat 2022	Objectif 2024
Utilisation de matériaux recyclés : Atteindre un taux d'utilisation de : <ul style="list-style-type: none"> - 15 % de plastiques recyclés - 40 % de métaux recyclés dans les produits fabriqués par le Groupe	10 % 20 %	5,4 % 19,0 %	15 % 40 %
Arrêt de l'utilisation du plastique à usage unique : Éliminer 100 % du plastique à usage unique dans les emballages : <ul style="list-style-type: none"> - flow pack plastique - polystyrène expansé 	-10 % -10 %	2,1 %* -31,7 %	-100 % -100 %
Déclarations environnementales : Couvrir 72 % du chiffre d'affaires annuel du Groupe par des Product Sustainable Profiles (Profils de durabilité des produits)	70 %	69 %	72 %

*le résultat 2022 à +2,1 % est lié à la progression des volumes de vente.

FEUILLE DE ROUTE RSE 2022-2024

Réalisations 2022



ÊTRE UN ACTEUR RESPON SABLE



Indicateurs	Objectif 2022	Résultat 2022	Objectif 2024
Satisfaction client : Atteindre 90 % des ventes réalisées à des clients satisfaits (études de satisfaction)	90 %	90 %	90 %
Éthique des affaires/compliance : Poursuivre l'engagement de Legrand en matière d'éthique des affaires : encadrer, former et se conformer	100 %	98,5 %	100 %
Employabilité et développement des compétences : Former chaque année 85 % des collaborateurs et atteindre 7h de formation annuelle pour chacun	5h 85 %	5h 96 %	7h 85 %
Sécurité au travail : Diminuer de 20 % le taux de fréquence des accidents du travail (FR2)	-7 %	-14,3 %	-20 %
Couverture sociale étendue : Étendre le programme Serenity On à 100 % des collaborateurs	65 %	77 %	100 %

UNE PERFORMANCE RSE RECONNUE



Inclusion depuis 2007



CDP climate change
"B" list



Classement "Platinum"
depuis 2021
[Top 1% des entreprises]
Classement "Gold" de 2016 à 2020



Statut "Prime"
depuis 2011



"Low risk"
3ème sur 254 entreprises
d'équipements électriques



Classement "AA"
depuis 2013
[3ème parmi les entreprises
d'équipements électriques]



Vigeo Euronext Eurozone 120
Vigeo Euronext Europe 120
depuis 2015
Notation : 67/100



DJSI World & DJSI Europe
[Score ESG : 81]



CAC 40 ESG
Equileap Gender Equality
Eurozone 100 et France 40
CAC SBT 1.5